

Une opportunité d'emploi

Titre posté:	AGENT DE GESTION DE PROGRAMME, P3
Titre du code d'emploi:	AGENT DE GESTION DE PROGRAMME
Département / bureau:	Programme des Nations Unies pour l'environnement
Lieu d'affectation:	NAIROBI
Période d'affichage:	10 juin 2019 - 09 juillet 2019
Numéro de poste:	19-Gestion du programme-PNUE-117702-R-Nairobi (E)
Exercice de dotation	N / A



Valeurs fondamentales des Nations Unies: intégrité, professionnalisme, respect de la diversité

[Appliquer maintenant](#)

Org. Réglage et rapport

Le Programme des Nations Unies pour l'environnement (ONU-Environnement) est la principale autorité mondiale en matière d'environnement qui définit le programme environnemental mondial, promeut la mise en œuvre cohérente de la dimension environnementale du développement durable au sein du système des Nations Unies et joue le rôle de défenseur de l'environnement mondial. La Division des écosystèmes de l'ONU-Environnement collabore avec des partenaires nationaux et internationaux afin de fournir une assistance technique et des services consultatifs pour la mise en œuvre d'une politique environnementale et de renforcer la capacité de gestion de l'environnement des pays en développement et des pays en transition. Ce poste est situé dans la Division des écosystèmes du lieu d'affectation de Nairobi.

Responsabilités

- Effectue des missions, en collaboration avec les clients, en planifiant et en animant des ateliers, en organisant d'autres sessions interactives et en participant à l'élaboration du plan d'action que les clients utiliseront pour gérer le changement. dans l'élaboration des politiques, y compris l'examen et l'analyse des problèmes et des tendances, la préparation des évaluations ou d'autres activités et études de recherche.
- Fournir un appui technique aux réunions de consultation et autres, réunions, conférences, etc., en proposant notamment des sujets à l'ordre du jour, l'identification des participants, la préparation de documents et de présentations, ainsi que des activités de sensibilisation; anime des ateliers de formation et des séminaires.
- Fait des présentations sur l'économie des écosystèmes et de la biodiversité, l'approche TEEB, le cadre TEEB pour l'agriculture et l'intégration des résultats d'évaluations.
- Participer ou diriger des missions sur le terrain, notamment fournir des conseils à des consultants externes, des responsables gouvernementaux et d'autres parties, et rédiger des résumés de missions.
- Préparer divers produits écrits, par exemple des projets de documents de base, des sections de rapports et d'études, des contributions à des publications telles que TEEB for Agriculture and Food.
- Coordonne les activités liées au budget et au financement (préparation et soumission de projets, rapports d'avancement et états financiers) et prépare les documents / rapports connexes (annonces, programme de travail, budget programme, etc.).
- entreprend des initiatives de sondage; conçoit des outils de collecte de données; examine, analyse et interprète les réponses, identifie les problèmes / questions et prépare les conclusions.

Les compétences

Professionnalisme: Connaissance et compréhension des théories, des concepts et des approches pertinents pour évaluer les services écosystémiques, l'économie des écosystèmes et de la biodiversité, la gestion des terres dans les paysages agricoles et l'intégration de l'environnement dans les plans et les politiques. Aptitude à identifier les problèmes, à analyser et à participer à la résolution des problèmes. Capacité à mener une collecte de données en utilisant diverses méthodes. Aptitudes analytiques conceptuelles pour évaluer et mener des recherches et des analyses indépendantes, y compris une connaissance et une expérience de l'utilisation de diverses sources de recherche, y compris des sources électroniques sur Internet, un intranet et d'autres bases de données. Aptitude à faire preuve de jugement dans le cadre des tâches assignées, à planifier son propre travail et à gérer des priorités conflictuelles. Être fier de son travail et de ses réalisations; fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet; est consciencieux et efficace dans le respect des engagements, le respect des délais et l'atteinte des résultats; est motivé par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles; fait preuve de persistance face à des problèmes difficiles ou à des défis; reste calme dans des situations stressantes. Prendre la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines d'activité.

TRAVAIL EN ÉQUIPE: Travailler en collaboration avec des collègues pour atteindre les objectifs de l'organisation;

Accessibilité

solicite des contributions en valorisant véritablement les idées et l'expertise des autres; est disposé à apprendre des autres; place l'agenda de l'équipe avant l'agenda personnel; soutient et agit conformément à la décision finale du groupe, même lorsque de telles décisions peuvent ne pas refléter entièrement sa propre position; partage le crédit pour les réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité commune pour les lacunes de l'équipe.

Aptitude à planifier et à organiser: définir clairement des objectifs compatibles avec les stratégies convenues; identifie les activités et missions prioritaires; ajuste les priorités selon les besoins; alloue suffisamment de temps et de ressources pour mener à bien ses travaux; prévoit les risques et permet des imprévus lors de la planification; surveille et ajuste les plans et les actions selon les besoins; utilise le temps efficacement.

Éducation

Diplôme universitaire du niveau de la maîtrise ou équivalent en économie, en gestion de l'environnement, en gestion de programme ou dans une discipline apparentée. Un diplôme universitaire de premier cycle assorti de deux années supplémentaires d'expérience qualifiante peut être accepté à la place du diplôme universitaire supérieur. Une formation axée sur la valorisation des services écosystémiques et la modélisation biophysique constitue un atout supplémentaire.

L'expérience professionnelle

Au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle, acquise à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés, dans le domaine de l'évaluation des services écosystémiques ou dans un domaine connexe, ainsi que dans la gestion de projets / programmes. Une expérience professionnelle aux niveaux national et intergouvernemental est un avantage. Une expérience dans les pays en développement est souhaitable. La connaissance du système des Nations Unies est un avantage.

Les langues

L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat de l'ONU. Pour le poste publié, la maîtrise de l'anglais oral et écrit est indispensable. La connaissance du français est souhaitable.

Évaluation

L'évaluation des candidats qualifiés peut inclure un exercice d'évaluation qui peut être suivi d'un entretien en fonction des compétences.

Avis spécial

La nomination à ce poste est pour une période initiale d'un an et peut être prorogée. Les membres du personnel sont soumis à l'autorité du Secrétaire général et à leur affectation. Dans ce contexte, tous les membres du personnel sont censés occuper périodiquement de nouvelles fonctions au cours de leur carrière, conformément aux règles et procédures en vigueur. Le Secrétariat des Nations Unies s'est engagé à atteindre un équilibre entre hommes et femmes parmi ses effectifs. Les candidates sont fortement encouragées à postuler à ce poste. Tous les candidats sont vivement encouragés à postuler en ligne dès que possible après l'affichage de l'offre d'emploi et bien avant la date limite indiquée dans l'offre. Les applications en ligne seront reconnues lorsqu'une adresse e-mail a été fournie. Si vous ne recevez pas d'accusé de réception par courrier électronique dans les 24 heures suivant la soumission, votre demande n'a peut-être pas été reçue. Si le problème persiste, veuillez faire appel à l'assistance technique via Inspira "Besoin d'aide?" lien.

Le Secrétariat des Nations Unies s'est engagé à atteindre un équilibre entre hommes et femmes égal à 50%. Les candidates sont fortement encouragées à postuler à ce poste. Tous les candidats sont vivement encouragés à postuler en ligne dès que possible après l'affichage de l'offre d'emploi et bien avant la date limite indiquée dans l'offre.

Conformément à la section 7.11 du document ST / AI / 2012/2 / Rev.1, les candidats recrutés dans le cadre du programme Jeunes professionnels qui n'ont pas occupé leur poste depuis au moins deux ans dans le poste de leur mission initiale ne sont pas éligibles pour postuler à ce poste.

Candidats internes - lorsque vous remplissez le PHP, assurez-vous que TOUS les champs, TOUTE l'expérience professionnelle et les informations de contact sont complets et à jour. Cette information est la base permettant au responsable du recrutement d'évaluer votre admissibilité et votre aptitude au poste et de vous contacter.

Les entrepreneurs et consultants individuels ayant travaillé au sein du Secrétariat de l'ONU au cours des six derniers mois, quelle que soit l'entité administrante, ne sont pas éligibles pour postuler à des postes de niveau professionnel ou temporaire ou à durée déterminée, et leurs candidatures ne seront pas examinées.

Considérations des Nations Unies

Selon l'article 101, paragraphe 3, de la Charte des Nations Unies, la considération primordiale dans l'emploi du personnel est la nécessité de garantir les normes les plus élevées d'efficacité, de compétence et d'intégrité. Les candidats ne seront pas considérés pour un emploi aux Nations Unies s'ils ont commis des violations du droit international des droits de l'homme, du droit international humanitaire, de l'exploitation sexuelle, des abus sexuels ou du harcèlement sexuel, ou s'il existe des motifs raisonnables de croire qu'ils ont été victimes de violence, impliqué dans la commission de l'un de ces actes. L'expression «exploitation sexuelle» désigne tout abus réel ou tenté d'abus d'une position de vulnérabilité, de pouvoir différentiel ou de confiance à des fins sexuelles, y compris, sans toutefois s'y limiter, le fait de tirer un profit monétaire, social ou politique de l'exploitation sexuelle d'autrui. Le terme «abus sexuel» désigne l'intrusion physique réelle ou menacée de nature sexuelle, que ce soit par la force, dans des conditions inéquitables ou coercitives. Le terme «harcèlement sexuel» désigne tout comportement indésirable de nature sexuelle auquel on peut raisonnablement s'attendre ou qui est perçu comme une offense ou une humiliation, lorsque ce comportement interfère avec le travail,

Accessibilité

devient une condition d'emploi ou crée un travail intimidant, hostile ou offensant. L'environnement et lorsque la gravité de la conduite justifie la cessation des relations de travail de l'auteur. Les candidats qui ont commis des infractions autres que des infractions mineures liées à la circulation ne peuvent être considérés pour un emploi. Le terme «harcèlement sexuel» désigne tout comportement indésirable de nature sexuelle auquel on peut raisonnablement s'attendre ou qui est perçu comme une offense ou une humiliation, lorsque ce comportement interfère avec le travail, devient une condition d'emploi ou crée un travail intimidant, hostile ou offensant. L'environnement et lorsque la gravité de la conduite justifie la cessation des relations de travail de l'auteur. Les candidats qui ont commis des infractions autres que des infractions mineures liées à la circulation ne peuvent être considérés pour un emploi. Le terme «harcèlement sexuel» désigne tout comportement indésirable de nature sexuelle auquel on peut raisonnablement s'attendre ou qui est perçu comme une offense ou une humiliation, lorsque ce comportement interfère avec le travail, devient une condition d'emploi ou crée un travail intimidant, hostile ou offensant. L'environnement et lorsque la gravité de la conduite justifie la cessation des relations de travail de l'auteur. Les candidats qui ont commis des infractions autres que des infractions mineures liées à la circulation ne peuvent être considérés pour un emploi. et lorsque la gravité de la conduite justifie la cessation des relations de travail de l'auteur. Les candidats qui ont commis des infractions autres que des infractions mineures liées à la circulation ne peuvent être considérés pour un emploi. et lorsque la gravité de la conduite justifie la cessation des relations de travail de l'auteur. Les candidats qui ont commis des infractions autres que des infractions mineures liées à la circulation ne peuvent être considérés pour un emploi.

L'importance de recruter le personnel sur une base géographique aussi large que possible sera dûment prise en compte. L'Organisation des Nations Unies n'impose aucune restriction quant à l'éligibilité des hommes et des femmes à participer, à quelque titre que ce soit et dans des conditions d'égalité, au sein de ses organes principaux et subsidiaires. Le Secrétariat des Nations Unies est un environnement non-fumeur.

Les candidats sont priés de suivre attentivement toutes les instructions disponibles sur la plate-forme de recrutement en ligne Inspira. Pour obtenir des conseils plus détaillés, les candidats peuvent consulter le manuel du candidat, accessible en cliquant sur l'hyperlien «Manuals» (manuels) dans le coin supérieur droit de la page d'accueil du titulaire de compte Inspira.

L'évaluation des candidats se fera sur la base des informations fournies dans la candidature, en fonction des critères d'évaluation de l'ouverture des postes et de la législation interne applicable des Nations Unies, notamment la Charte des Nations Unies, les résolutions de Statut et Règlement du personnel, textes administratifs et directives. Les candidats doivent fournir des informations complètes et précises sur leur profil personnel et leurs qualifications, conformément aux instructions fournies dans Inspira, pour être pris en compte pour le poste actuel. Aucune modification, ajout, suppression, révision ou modification ne sera apportée aux demandes soumises. Les candidats qui sont sérieusement pris en considération pour la sélection seront soumis à une vérification des références afin de vérifier les informations fournies dans la candidature.

Les offres d'emploi publiées sur le portail Carrières seront supprimées à 23 h 59 (heure de New York) à la date limite.

Pas de frais

Les Nations Unies ne perçoivent aucune redevance à aucun stade du processus de recrutement (candidature, réunion d'interview, traitement ou formation). L'ONU NE SE CONCERNE PAS AVEC DES INFORMATIONS SUR LES COMPTES BANCAIRES DES CANDIDATS.

Appliquer maintenant
