

Nous construisons un nouvel UNICEF.org.

Comme nous échangeons l'ancien pour le nouveau, les pages seront en transition. Merci de votre patience - revenez sans cesse voir les améliorations.

Postes vacants

Travailler avec l'UNICEF

Rencontrez le personnel de l'UNICEF

Talents nouveaux et émergents

Officiers auxiliaires

Programme de stage

Membres actuels du personnel

Voir les postes vacants internes

Déjà appliqué?

Mettez à jour vos informations, consultez l'avancement de votre demande et vos informations personnelles.

Connectez-vous à e-Recruitment

Alertes d'emploi

Restez au courant des opportunités d'emploi à l'UNICEF

Inscrivez-vous pour recevoir des alertes

Expérience du candidat

Explorez le nouveau système de recrutement électronique de l'UNICEF (vidéo)

Retraités de l'UNICEF et personnel séparé

Lire une note importante concernant la retraite et la séparation

Méfiez-vous des offres d'emploi frauduleuses

Veuillez noter que l'UNICEF ne facture aucun frais à aucune étape du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de réunion, de déplacement, de transformation, de formation ou tout autre frais).

Opportunités actuelles

[Retour à la recherche](#)

Spécialiste en décentralisation et planification locale, P3, Maradi, Niger (annonce générique de vacance de poste)

Appliquer

Numéro de travail: 523211 | [Liens de postes vacants](#)
: Afrique: Niger
Type de travail: Nomination à durée déterminée

L'UNICEF travaille dans certains des endroits les plus difficiles du monde pour toucher les enfants les plus défavorisés du monde. Pour sauver leurs vies. Pour défendre leurs droits. Pour les aider à réaliser leur potentiel.

Dans 190 pays et territoires, nous travaillons pour chaque enfant, partout dans le monde, chaque jour, afin de créer un monde meilleur pour tous.

Et nous n'abandonnons jamais.

Pour chaque enfant, passion.

Le programme de pays de l'UNICEF au Niger (2019-2021) est aligné sur le Programme de développement économique et social du gouvernement du Niger (PDES 2017-2021) et le Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement (PNUAD). Le programme aide le gouvernement du Niger à respecter son engagement de respecter, protéger et réaliser les droits des enfants conformément aux conventions et normes internationales. Le programme de pays est guidé par les principes des droits de l'enfant, de l'équité, de l'égalité des sexes, de l'inclusion et de la résilience, et soutient des programmes fondés sur des bases factuelles, intégratifs et innovants.

Depuis 2017, le gouvernement du Niger a entrepris certaines réformes institutionnelles liées au processus de décentralisation pour le transfert de compétences et de ressources aux régions et aux municipalités dans les secteurs de l'éducation, de la santé, de l'environnement et de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène (WASH).

Sur la base de l'expérience acquise par les municipalités de convergence des Nations Unies, UNICEF Niger a défini la décentralisation comme un axe stratégique essentiel du programme de pays pour aider le gouvernement à mettre en œuvre la décentralisation et à renforcer les capacités des entités décentralisées en vue d'améliorer l'accès aux services de base, en promouvant la mobilisation des ressources locales et le partenariat entre jeunes et citoyens, ainsi que l'inclusion sociale, la bonne gouvernance et la responsabilité.

Dans le secteur WASH, l'UNICEF modélise une approche WASH à l'échelle municipale visant à aider quinze municipalités à assurer une planification cohérente et informée, à fournir un accès équitable à des services WASH durables, à consulter régulièrement les principales parties prenantes, à mobiliser et à utiliser de manière transparente les ressources locales générées par le projet. tarifs du service d'approvisionnement en eau, promotion des municipalités à ciel ouvert, partenariat public-privé, suivi-évaluation et responsabilisation.

Ce modèle constituera un point de départ pour que l'UNICEF aide les municipalités à améliorer l'accès aux services de base, à promouvoir la participation des citoyens et à développer des partenariats public-privé. Il

Recherche d'emploi

Keyword

Chercher

Filter par

Emplacements

Les catégories

Types de travail

contribuera également à générer et à documenter des preuves de la mise en œuvre de la décentralisation à des fins d'intensification.

Le poste contribuera activement à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à la documentation de l'appui de l'UNICEF à la mise en œuvre de la décentralisation au Niger.

Comment pouvez-vous faire une différence?

Sous la supervision du chef du bureau extérieur de Maradi et sous la direction technique générale du chef de WASH et du chef de l'inclusion sociale, le spécialiste de la décentralisation soutient le développement et la préparation de l'appui de l'UNICEF à la mise en œuvre de la décentralisation et est responsable de la gestion, de la mise en œuvre, de la suivre, évaluer et rendre compte des progrès du programme en matière de décentralisation et d'appui aux municipalités et aux principales parties prenantes du programme de pays.

Le spécialiste de la décentralisation fournit un appui technique et administratif tout au long des processus de programmation afin de faciliter la gestion et l'obtention de résultats concrets et durables selon les plans, la répartition, les approches et méthodes de gestion axée sur les résultats, les plans et objectifs stratégiques organisationnels, les normes de performance, et cadre de responsabilisation.

Fonctions clés, responsabilités et tâches / tâches connexes:

1. Soutien à l'élaboration et à la planification de programmes

- Soutenir et contribuer à la préparation, à la conception et à la mise à jour de l'analyse de la situation en matière de décentralisation et de développement local, en mettant l'accent sur l'aide aux municipalités pour qu'elles puissent exercer les compétences transférées.
- Formuler, concevoir et préparer des propositions et autres documents stratégiques, en veillant à l'alignement sur le plan stratégique de l'UNICEF, au programme de pays, ainsi qu'à la cohérence / intégration avec le Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement (UNDAF), les stratégies régionales et les priorités, plans et actions nationaux. compétences.
- Établissez des buts, des objectifs, des stratégies et des plans de mise en œuvre spécifiques au programme en vous basant sur la terminologie et la méthodologie de planification axée sur les résultats (RBM). Préparer les documentations requises pour l'examen et l'approbation du programme.
- Travaillez étroitement et en collaboration avec vos collègues et partenaires pour discuter de stratégies et de méthodologies et pour déterminer les priorités et compétences nationales afin de garantir l'obtention de résultats concrets et durables.
- Fournir un appui technique et opérationnel à toutes les étapes des processus de programmation pour assurer l'intégration, la cohérence et l'harmonisation des programmes / projets avec d'autres secteurs de l'UNICEF et l'obtention des résultats comme prévu et alloué

2. Gestion du programme, suivi et diffusion des résultats

- Planifier et / ou collaborer avec les partenaires internes et externes, y compris les ministères chargés de l'eau et de l'assainissement, de la santé, de l'éducation et de la décentralisation, ainsi que les municipalités pour établir des critères de suivi, des indicateurs de performance et d'autres indicateurs et mesures pour évaluer et renforcer la redevabilité, la cohérence et l'obtention de résultats concrets et durables liés à l'exercice des compétences transférées.
- Participer aux exercices de suivi et d'évaluation, aux revues de programme et aux revues sectorielles annuelles avec le gouvernement et d'autres homologues pour évaluer les progrès et déterminer les actions / interventions requises pour obtenir des résultats.
- Participer à la préparation et à l'évaluation des rapports de suivi et d'évaluation afin d'identifier les lacunes, les forces et / ou les faiblesses de la gestion du programme, d'identifier les enseignements tirés et d'utiliser les connaissances acquises pour la planification du développement et les interventions rapides pour atteindre les objectifs.
- Surveiller activement les programmes / projets par le biais de visites sur le terrain, d'enquêtes et / ou d'échanges d'informations avec les partenaires / parties prenantes pour évaluer les progrès, identifier les goulots d'étranglement, les problèmes potentiels et prendre des décisions opportunes pour résoudre les problèmes et / ou renvoyer les responsables concernés dans les meilleurs délais.
- Surveiller et vérifier l'utilisation optimale et appropriée des ressources du programme sectoriel (ressources financières, administratives et autres) confirmant le respect des règles, procédures et règlements de l'organisation, ainsi que des engagements des donateurs, des normes de responsabilité et d'intégrité, et garantissant la reddition de comptes et la liquidation des ressources.

- Préparer des rapports de programme / projet réguliers et obligatoires pour la direction, les donateurs et les partenaires afin de les tenir informés de l'avancement du programme.

3. Soutien technique et opérationnel à la mise en œuvre du programme

- Fournir des conseils techniques et un appui opérationnel aux homologues gouvernementaux, aux ONG partenaires, aux partenaires du système des Nations Unies et aux autres partenaires / donateurs des bureaux de pays en ce qui concerne l'interprétation, l'application et la compréhension des politiques, stratégies, processus, meilleures pratiques et approches de l'UNICEF en matière de décentralisation et de développement local. planification du développement du programme, gestion, mise en œuvre et obtention des résultats.
- Participer aux discussions avec les partenaires nationaux et régionaux, les clients et les parties prenantes pour promouvoir la mise en œuvre de la décentralisation, en particulier dans les domaines de l'exercice des compétences transférées WASH, santé et éducation, en mettant l'accent sur le renforcement des capacités et le soutien technique aux municipalités et au secteur privé, associations d'utilisateurs et homologues gouvernementaux dans le développement / l'amélioration de l'accès à des services de base durables et de qualité.
- Concevoir et coordonner la mise en œuvre de la composante de décentralisation WASH du programme à l'échelle de la municipalité, y compris le renforcement des capacités, la planification, la gestion efficace des systèmes WASH et des approches communautaires en matière d'assainissement et d'hygiène, le suivi des résultats et la responsabilisation.
- Coordonner la mise en œuvre de la stratégie de gestion déléguée des réseaux de distribution d'alimentation en eau et l'élaboration de méthodologies et d'outils adaptés pour renforcer les capacités des principales parties prenantes (municipalités, opérateurs privés, utilisateurs) afin de garantir un service continu de qualité et abordable, ainsi que la mobilisation efficace et efficace. gestion des tarifs pour le développement du secteur.
- Rédiger des documents d'orientation, des notes de synthèse et d'autres matériels de programme stratégiques à l'usage de la direction, des informations et des considérations.
- Participer à la préparation aux situations d'urgence au niveau stratégique, en mettant l'accent sur le lien entre l'aide humanitaire et le développement.

4. Mise en réseau et établissement de partenariats

- Établissez et maintenez des partenariats de travail étroits et efficaces avec les homologues gouvernementaux, les parties prenantes nationales et régionales, les municipalités et les opérateurs privés, ainsi que les partenaires mondiaux, les alliés, les donateurs et les milieux universitaires. Grâce à la mise en réseau active, au plaidoyer et à une communication efficace, renforcer les capacités et échanger des connaissances et des compétences pour faciliter la réalisation des objectifs du programme relatifs aux droits de l'enfant, à la justice sociale et à l'équité.
- Préparer des supports de communication et d'information pour le plaidoyer du programme de pays afin de sensibiliser, d'établir des partenariats / alliances et d'appuyer la collecte de fonds pour le programme de pays dans des contextes de décentralisation et de lien humanitaire / développement.
- Participer et / ou représenter l'UNICEF dans les discussions régionales et interinstitutions appropriées (UNCT) et la planification sur des questions liées à WASH afin de collaborer avec des partenaires / collègues interinstitutions sur la planification du PNUAD et la préparation de programmes / projets, assurant la position, les intérêts et les priorités de l'organisation sont pleinement pris en compte et intégrés dans le processus du PNUAD dans la planification du développement et la définition de l'agenda.

5. Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités

- Appliquer et introduire des approches innovantes et des bonnes pratiques pour renforcer les capacités des partenaires et des parties prenantes et soutenir la mise en œuvre et la fourniture de résultats de programme concrets et durables.
- Se tenir au courant et mener des recherches pour fournir des preuves de la mise en œuvre des meilleures pratiques de pointe en matière de décentralisation, en mettant l'accent sur WASH.
- Évaluer, institutionnaliser et partager les meilleures pratiques et les connaissances acquises.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques et de procédures visant à assurer une efficacité optimale des programmes et projets durables.
- Organiser et mettre en œuvre des initiatives de renforcement des capacités pour renforcer les compétences des parties prenantes afin

de promouvoir des résultats durables sur les programmes / projets d'opérationnalisation de la décentralisation.

Pour vous qualifier de champion pour chaque enfant, vous aurez...

- Diplôme universitaire du niveau de la maîtrise dans l'un des domaines suivants: décentralisation et / ou développement local, développement communautaire, développement rural, géographie, urbanisme, développement rural, urbanisme, politique et / ou gestion WASH ou tout autre domaine technique pertinent.
- Au moins cinq années d'expérience professionnelle dans au moins un des domaines suivants: décentralisation et / ou développement local, urbanisme, développement des services municipaux, finances publiques et budgétisation, partenariat public-privé, gestion de l'approvisionnement en eau en participation citoyenne. réseaux, assainissement mené par la communauté - total.
- Expérience de travail dans un pays en développement est considérée comme un atout.
- Une expérience pertinente dans une agence ou une organisation du système des Nations Unies est considérée comme un atout.
- La maîtrise du français et de l'anglais est indispensable. La connaissance d'une autre langue officielle de l'ONU ou de la langue locale du lieu d'affectation est considérée comme un atout.

Pour chaque enfant que vous démontrez...

Les **valeurs fondamentales** de l'UNICEF, à savoir l'engagement, la diversité et l'intégrité, ainsi que **les compétences essentielles** en communication, travailler de concert avec les personnes et au service de résultats.

Compétences fonctionnelles:

- Direction et supervision (II)
- Formuler des stratégies et des concepts (II)
- Analyse (III)
- Relation et mise en réseau (II)
- Décider et initier l'action (II)
- Appliquer une expertise technique (III)

Voir le cadre de compétences de l'UNICEF à l'adresse

http://www.unicef.org/about/employ/files/UNICEF_Compencies.pdf

L'UNICEF est attaché à la diversité et à l'intégration au sein de son personnel et encourage tous les candidats, sans distinction de sexe, de nationalité, d'origine religieuse ou ethnique, y compris les personnes handicapées, à poser leur candidature pour devenir membre de l'organisation.

L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard des comportements incompatibles avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, les abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF adhère également aux principes stricts de protection de l'enfance. Par conséquent, tous les candidats sélectionnés seront soumis à une vérification rigoureuse des références et des antécédents, et devront adhérer à ces normes et principes.

Remarques:

* La mobilité est une condition de l'emploi professionnel international avec l'UNICEF et une prémisses sous-jacente de la fonction publique internationale.

* Seuls les candidats présélectionnés seront contactés et passeront à la prochaine étape du processus de sélection.

**Date d'ouverture mar. Juin 18 2019 10:45:00 GMT + 0100 (UTC + 01: 00) W.
Heure normale pour l'Afrique centrale
Date de clôture mar. Juil 02 2019 23:55:00 GMT + 0100 (UTC + 01: 00)**

Appliquer

[Retour à la recherche](#)

UNICEF

Accueil

Qui nous sommes

Ce que nous faisons

L'UNICEF et l'ONU

Liens de l'ONU

Objectifs du Millénaire pour le développement

L'UNICEF en profondeur

Conseil d'administration de l'UNICEF

Fournitures et logistique

Les partenaires

Partenariats publics

Partenariats d'entreprise

Partenariats avec la société civile

Connectez-vous et

abonnez-vous

Fil de nouvelles (RSS)

Où nous travaillons
Centre de presse
Statistiques
Rapport annuel de
l'UNICEF

des Nations Unies

Des publications
Audit interne
Transparence et responsabilité
Programme de développement
pour l'après 2015

L'UNICEF et l'Union européenne
Une promesse renouvelée
Initiative mondiale pour l'éducation
avant tout
UNGEI

Podcasts
Podcast vidéo (Vodcast)
Récits récents

[À propos de l'UNICEF](#) [Contactez nous](#) [Légal](#)

[FAIRE UN DON](#)