

◀ Emploi      Emploi suivant ▶  
précédent

### Détails du poste

<b>Profession</b>	Inspecteur général	<b>Job ID</b>	17334	☆
<b>Emplacement</b>	Genève, Suisse	<b>Note salariale</b>	D2	
<b>Niveau de difficulté</b>	H	<b>Type de famille</b>	Famille	

### Procédures et admissibilité

[CLIQUEZ ICI pour d'autres informations importantes sur ce poste](#)

Avant de soumettre une candidature, les membres du personnel du HCR qui souhaitent postuler à cette offre d'emploi sont priés de consulter la Politique de recrutement et d'affectation (RAP, UNHCR / HCP / 2017/2 et l'Instruction administrative de recrutement et d'affectation (RAAI), UNHCR / AI / 2017 / 7 DU 15 août 2017.

### Devoirs et Qualifications

Inspecteur général

Réglage de l'organisation et les relations de travail

L'inspecteur des rapports généraux directement au Haut Commissaire et soumet un rapport annuel au Comité exécutif du HCR. Le titulaire est la plus haute autorité du HCR en matière de contrôle et est seul responsable des enquêtes et des enquêtes. Il / elle exerce un contrôle de gestion indépendant sur le travail du Bureau de l'inspecteur général (IGO) et assure la cohésion des activités de contrôle de l'Organisation. L'OIG comprend le service d'enquête, le contrôle stratégique et le guichet. La structure du bureau comprend le siège, à Genève et une présence sur le terrain à Bangkok, Nairobi et Pretoria, avec la possibilité d'une future présence sur le terrain (Amman).

L'inspecteur général entretient des relations avec le Haut-Commissaire, son exécutif et la direction ainsi que ses supérieurs et lui fournit des assurances et des conseils en matière de gouvernance, de contrôles internes, ainsi que de gestion des risques et du contrôle en général. En ce qui concerne la fourniture de services d'audit interne, il travaille également au quotidien avec le chef du service d'audit du HCR au Bureau des services de contrôle interne des Nations Unies (BSCI). Il conseille tous les membres du personnel du HCR dans le but de promouvoir un environnement de travail éthique et d'améliorer l'intégrité, l'efficacité et l'efficacité des opérations du HCR.

L'inspecteur général entretient de solides relations avec un large éventail de parties prenantes qui sont d'importants collaborateurs des efforts déployés par l'Organisation pour maintenir les normes de transparence et de responsabilité les plus strictes. Il / elle assure la liaison et coordonne les activités du Bureau avec tous les chefs d'unités commerciales, selon les besoins, et constitue l'interface entre le HCR et les interlocuteurs d'autres organismes de contrôle et parties prenantes (y compris les gouvernements donateurs, les ONG, les agences des Nations Unies et les autres, ainsi que des experts indépendants) en ce qui concerne les questions de surveillance.

Pour assurer son indépendance, le mandat de l'inspecteur général sera d'une durée de six ans, non renouvelable, d'une durée limitée et sans possibilité d'emploi au HCR à la fin de son mandat. Si un membre du personnel du HCR est sélectionné pour ce poste, une nouvelle lettre de nomination sera émise pour une durée déterminée de 6 ans, sans possibilité de renouvellement. La présente lettre de nomination annule et remplace tout contrat à durée déterminée ou indéterminé en vigueur entre le fonctionnaire.

Tous les membres du personnel du HCR sont responsables de l'exécution de leurs tâches, comme indiqué dans leur description de travail. Ils le font dans les limites de leurs pouvoirs délégués, conformément au cadre réglementaire du HCR, qui comprend la Charte des Nations Unies, le Statut et le Règlement du personnel des Nations Unies, les politiques et les instructions administratives du HCR, ainsi que les cadres de responsabilisation pertinents. En outre, les membres du personnel sont tenus de s'acquiescer de leurs responsabilités conformément aux compétences essentielles, fonctionnelles, transversales et de gestion, ainsi qu'aux valeurs fondamentales du HCR que sont le professionnalisme, l'intégrité et le respect de la diversité.

### Fonctions

- Fournir une vision stratégique et un leadership pour l'établissement et la réalisation des objectifs et des priorités de l'OIG tels qu'ils ont été approuvés dans les plans et budgets opérationnels et stratégiques.
- Conseiller le Haut Commissaire, les membres de l'équipe de direction et la direction sur les questions de risque et de surveillance.
- Effectuer des recherches et des analyses pour identifier et faire rapport au Haut-Commissaire et à la direction sur des questions présentant des risques stratégiques et / ou de réputation importants.
- Aider la direction et les autres membres du personnel du HCR à renforcer la gouvernance et la supervision en promouvant une culture de la gestion des risques et de l'intégrité conforme aux règlements, règles et politiques.
- Gérer le personnel de l'OIG et les personnes qui lui sont affectées, promouvoir les meilleures pratiques en matière de surveillance et fournir des conseils techniques pour faire en sorte que le travail soit exécuté conformément aux normes professionnelles les plus strictes.
- Établir et maintenir un programme d'assurance qualité, y compris des examens indépendants par des experts, le cas échéant, pour vérifier que les travaux effectués par l'OIG sont conformes aux politiques et procédures en vigueur, aux normes de performance établies et sont effectués de manière économique, efficace et efficace.
- Fournir des rapports et des présentations aux parties prenantes internes et externes sur les résultats des travaux de l'OIG, y compris des enquêtes, des enquêtes et des analyses de risques, avec des recommandations et des enseignements. Suivre la mise en œuvre des actions recommandées.
- Recueillir et analyser les informations sur les activités de supervision prévues et informer la direction générale des lacunes importantes dans les domaines à haut risque et des doubles emplois inutiles.
- Collaborer et partager les meilleures pratiques avec les entités de contrôle internes et externes, les homologues des structures des gouvernements donateurs, les organismes des Nations Unies, les organisations et les ONG internationales, ainsi qu'avec le secteur privé et les membres du Comité exécutif et de son comité permanent, ainsi que des auditeurs indépendants. Comité de surveillance (OCIS), selon le cas.
- Veiller à ce que les enquêtes et les enquêtes soient menées de manière professionnelle et rapide et à ce que les rapports d'enquête et d'enquête soient de grande qualité.
- Veiller à ce que les plaignants, les témoins et les sujets soient pleinement informés du processus d'enquête et des procédures disciplinaires ultérieures.
- Effectuer d'autres tâches connexes selon les besoins.

### Qualifications minimales

Années d'expérience / niveau de diplôme

Pour D2 - 18 ans d'expérience pertinente avec un diplôme de premier cycle; ou 17 ans d'expérience pertinente avec un diplôme d'études supérieures; ou 16 ans d'expérience pertinente avec doctorat

Domaine (s) de l'éducation d'

audit;

Administration des affaires;

Loi;

La gestion;

Politique publique;

Gestion des risques;

ou autre domaine pertinent.

(Le ou les domaines d'études marqués d'un astérisque \* sont essentiels)

Certificats et / ou licences

Audit;

Expert légiste agréé;

Examineur agréé en fraude;

La gestion;

Gestion des risques;

(Les certificats et les licences marqués d'un astérisque \* sont essentiels)

Expérience de travail pertinente

essentielle:

Au moins 16 années d'expérience professionnelle confirmée dans des postes de direction dans des organisations nationales ou internationales et responsable d'une

combinaison d'audit, d'investigation, de gestion des risques, de contrôles internes et de structures et mécanismes de gouvernance. Niveau élevé de diligence, de maturité, de responsabilité, d'intégrité et d'éthique, d'objectivité, d'impartialité et d'équité démontrés. Compétences, connaissances et expérience prouvées dans l'application des meilleures pratiques en matière d'audit, d'enquêtes et de gestion des risques. Excellent jugement, aptitude démontrée à traiter des problèmes interdépendants complexes et solides compétences en analyse et en résolution de problèmes pour élaborer des solutions aux problèmes de fond. Excellent communicateur doté de solides compétences interpersonnelles et de bonnes aptitudes à la représentation, notamment parler en public. Aptitude confirmée à diriger et à gérer des activités diverses, Équipes multiculturelles et multidisciplinaires composées de divers experts, dotées de solides compétences en leadership inclusif, collaboration, constitution d'équipe et motivation. Capacité à fournir des résultats de qualité dans les délais. Exposition et expérience dans le domaine des opérations de terrain et des situations d'urgence, avec ou sans connaissances approfondies à cet égard. Excellente éthique de travail et capacité à bien travailler sous pression, avec énergie et attitude positive et constructive. Capacité à articuler des messages clés et à délivrer des messages difficiles avec sensibilité et intégrité. Vision stratégique visant à orienter et à influencer les réformes de supervision au sein de l'Organisation, capacité démontrée à innover et à conceptualiser des problèmes complexes et à formuler des recommandations réalistes et pratiques pour résoudre les problèmes. l'esprit d'équipe et la motivation. Capacité à fournir des résultats de qualité dans les délais. Exposition et expérience dans le domaine des opérations de terrain et des situations d'urgence, avec ou sans connaissances approfondies à cet égard. Excellente éthique de travail et capacité à bien travailler sous pression, avec énergie et attitude positive et constructive. Capacité à articuler des messages clés et à délivrer des messages difficiles avec sensibilité et intégrité. Vision stratégique visant à orienter et à influencer les réformes de supervision au sein de l'Organisation, capacité démontrée à innover et à conceptualiser des problèmes complexes et à formuler des recommandations réalistes et pratiques pour résoudre les problèmes. Excellente éthique de travail et capacité à bien travailler sous pression, avec énergie et attitude positive et constructive. Capacité à articuler des messages clés et à délivrer des messages difficiles avec sensibilité et intégrité. Vision stratégique visant à orienter et à influencer les réformes de supervision au sein de l'Organisation, capacité démontrée à innover et à conceptualiser des problèmes complexes et à formuler des recommandations réalistes et pratiques pour résoudre les problèmes. Excellente éthique de travail et capacité à bien travailler sous pression, avec énergie et attitude positive et constructive. Capacité à articuler des messages clés et à délivrer des messages difficiles avec sensibilité et intégrité. Vision stratégique visant à orienter et à influencer les réformes de supervision au sein de l'Organisation, capacité démontrée à innover et à conceptualiser des problèmes complexes et à formuler des recommandations réalistes et pratiques pour résoudre les problèmes.

Souhaitable:

Expérience dans une fonction de supervision à l'ONU. Expérience de la gestion des risques dans de grandes organisations opérationnelles basées sur le terrain. Expérience dans des contextes opérationnels humanitaires à haut risque. Bonne connaissance pratique du mandat, des opérations sur le terrain, des structures organisationnelles et des politiques de l'ONU.

Compétences fonctionnelles

\* MG-Gestion de la relation client

\* MG-Gestion des personnes

\* MG-Prise de décision politique

\* MG-Représentation

\* MG-Gestion des risques

\* MG-Team Building

FI- Expérience pratique de l'audit

IG-Investigation

LE-Expérience du système de justice interne de le suivi judiciaire

et l'évaluation par les États-Unis du contrôle des législets et / ou des fraudes des Nations Unies ;

(Les compétences fonctionnelles marquées d'un astérisque \* sont essentielles)

Exigences linguistiques

essentielles: maîtrise de l'anglais, y compris excellente aptitude à la rédaction et capacité à communiquer des questions complexes à un large public non spécialisé ainsi qu'aux experts du domaine de responsabilité.

Souhaitable: maîtrise d'une autre langue de l'ONU.

Ceci est une description de travail standard pour tous les emplois du HCR avec ce titre et ce niveau. Le contexte opérationnel peut contenir des qualifications supplémentaires essentielles et / ou souhaitables relatives à l'opération et / ou au poste spécifiques. Toutes ces exigences sont incorporées par référence dans cette description de travail et seront prises en compte pour la présélection, la présélection et la sélection des candidats.

#### Compétences de poste

C001L4 - Responsabilité Niveau 4

C002L4 - Travail d'équipe et collaboration Niveau 4

C003L4 - Communication Niveau 4

C004L4 - Engagement envers l'apprentissage continu Niveau 4

C005L4 - Client et axé sur les résultats Niveau 4

C006L4 - Connaissance de l'organisation Niveau 4

M001L4 - Responsabiliser et bâtir la confiance Niveau 4

M002L4 - Gestion Niveau de performance 4

M006L4 - Gestion des ressources Niveau 4

M005L4 - Niveau de leadership 4

M003L4 - Jugement et prise de décision Niveau 4

M004L4 - Planification stratégique et vision Niveau 4

X008L4 - Niveau de gestion des parties prenantes 4

X001L4 - Niveau de pensée analytique 4

X009L4 - Capacité de changement et niveau d'adaptation 4

#### Information additionnelle

Les effectifs du HCR sont composés de nombreuses nationalités, cultures, langues et opinions différentes. Le HCR s'efforce de préserver et de renforcer cette diversité afin de garantir l'égalité des chances ainsi qu'un environnement de travail inclusif pour l'ensemble de son personnel. Les candidatures de tous les candidats qualifiés sont encouragées sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'origine nationale, d'âge, de religion, de handicap, d'orientation sexuelle et d'identité de genre.

#### Date de clôture

Veuillez noter que la date limite de publication de l'avis de vacance de l'inspecteur général est le mardi 9 juillet 2019 (à minuit, heure de Genève).

Appliquer

Email to Friend

[Retourner à la page précédente](#)